



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN



**INFORME DE
EVALUACIÓN INSTITUCIONAL
PEI-POI CORRESPONDIENTE
AL PRIMER SEMESTRE DEL
AÑO 2025**

513: U.N. DE SAN AGUSTIN

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI

Correspondiente al primer semestre del año 2025



31 de agosto, 2025

Contenido

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Prioridades de la política institucional	4
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	5
3.1. Estado integral de las AEI	5
4. Conclusiones	49
5. Recomendaciones	50
6. Anexos	51



1. Resumen Ejecutivo

El presente documento ha sido elaborado en virtud de lo establecido en la *“Guía para el seguimiento y evaluación de política institucional, análisis e implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI), conclusiones, recomendaciones, matriz de compromisos y reportes del seguimiento del PEI y POI generados del aplicativo CEPLAN V.01”*, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024/CEPLAN-PCD.

Al respecto, es pertinente señalar que el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2030 aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 551-2024 de fecha 02 de diciembre del 2024, constituye un instrumento clave de gestión, al estar orientado al cumplimiento de la misión institucional y los objetivos en el mediano plazo. De igual manera, se busca asegurar la alineación con directivas y normas establecidas por los distintos entes rectores, garantizando una ejecución coherente y orientada a resultados.



Por su parte, el Plan Operativo Institucional (POI) 2025 aprobado con Resolución Rectoral N° 116-2025 de fecha 31 de enero 2025, constituye otro documento clave de gestión al contener las actividades operativas de las unidades de organización de la Universidad, las mismas que se encuentran articuladas al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional – PEI y consistenciadas al Presupuesto Institucional de Apertura – PIA.

Los resultados obtenidos en el primer semestre del año 2025, permiten evidenciar los avances obtenidos, así como los desafíos en la implementación de los objetivos y acciones estratégicas, sirviendo como un instrumento de diagnóstico y herramienta para la mejora continua, reafirmando el compromiso institucional con la calidad educativa.

2. Prioridades de la política institucional

La UNSA es una institución de educación superior comprometida con la formación de profesionales líderes, la investigación de vanguardia y la vinculación con la sociedad.

En tal sentido, teniendo en cuenta la importancia de la planificación estratégica para consolidar el compromiso de calidad educativa, es que la UNSA ha elaborado el Plan Estratégico Institucional 2025-2030 y el Plan Operativo Institucional 2025, de acuerdo a lo establecido en la *“Guía para el Planeamiento Institucional”* del CEPLAN. Asimismo, el seguimiento y evaluación de estos planes se encuentran siendo desarrollados conforme a lo estipulado en la *“Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN”*, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0056-2024-Ceplan/PCD.

En ese sentido, es pertinente señalar que el Plan Estratégico Institucional 2025-2030, ha establecido políticas, misión, cinco (5) objetivos estratégicos y veinte (20) acciones estratégicas con sus respectivas indicadores y metas a alcanzar.

2.1. Misión del pliego

“Formar estudiantes universitarios como profesionales altamente competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación, generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, contribuyendo al desarrollo de la región y del país en un contexto global”.

2.2. Prioridades de la política institucional

De la política institucional establecida en el PEI y a efecto de la elaboración del presente informe, se priorizado los siguientes extremos:

“Formar profesionales de alta calidad de manera integral, desde una perspectiva ética, académica y cultural, con pleno sentido de responsabilidad



social y de acuerdo con las necesidades del país y los avances del conocimiento”.

“Realizar y promover la investigación científica, tecnológica y humanística, así como la creación intelectual y artística”.

“Proyectar a la comunidad sus acciones y servicios para promover su cambio y desarrollo”.

2.3. Alcance de la evaluación

La presente evaluación prioriza los siguientes objetivos estratégicos institucionales, al ser de naturaleza misional de acuerdo a lo establecido en el PEI 2025-2030; en otras palabras, por tener vínculo directo con el cumplimiento de la misión institucional y la calidad del servicio brindado al estudiante.



CÓDIGO	DETALLE
OEI.01	FORTALECER LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS ACADÉMICOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIO.
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.
OEI.03	FOMENTAR LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL A LA COMUNIDAD.

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

El presente análisis tiene como propósito evaluar el avance e impacto de las acciones estratégicas institucionales, en salvaguarda del cumplimiento de lo proyectado en el PEI 2025-2030.

Para tal efecto, se ha revisado el nivel de avance de cada acción estratégica misional; permitiendo identificar logros alcanzados, así como situaciones que requieren atención para su mejora.

3.1. Estado integral de las AEI

El seguimiento al avance de las acciones del Plan Estratégico Institucional (PEI) constituye una etapa clave para evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos. En el siguiente cuadro se presentan los resultados obtenidos, brindando una visión cuantitativa del desempeño institucional alcanzado.

Código	AEI / Indicador	LE	VO	Avance Tipo I (%)
		2025	2025 Sem1	2025 Sem1
AEI.01.01	Gestión curricular adecuada para la formación de estudiantes.	50		
IND.01.AEI.01.01	Número de planes de estudio actualizados en pregrado.	59	58	0
IND.02.AEI.01.01	Número de planes de estudio actualizados en posgrado.	2	15	100
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias implementado para los docentes.	66.67		
IND.01.AEI.01.02	Número de capacitaciones a docentes en metodologías pedagógicas.	7	7	100
IND.02.AEI.01.02	Número de capacitaciones a docentes en cursos de la especialidad.	25	46	100
IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de supervisiones aprobadas a los docentes.	100	50	0
AEI.01.03	Servicio educativo complementario de manera oportuna para el estudiante.	82.59		
IND.01.AEI.01.03	Número de matrículas en los talleres extracurriculares.	12,100	7,887	65.18
IND.02.AEI.01.03	Número de atenciones realizadas por el servicio educativo complementario.	11,250	33,875	100
AEI.01.04	Gestión académica implementada para la comunidad universitaria.	45.59		
IND.01.AEI.01.04	Número de programas de estudio de pregrado acreditados.	34	31	91.18
IND.02.AEI.01.04	Número de programas de estudio de posgrado acreditados.	2	0	0
AEI.01.05	Programa de movilidad académica oportuna para la comunidad académica.	58.89		
IND.01.AEI.01.05	Número de estudiantes con movilidad académica.	122	122	100
IND.02.AEI.01.05	Número de docentes con movilidad académica.	45	8	17.78
AEI.01.06	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	36.69		
IND.01.AEI.01.06	Número de infraestructuras en condiciones operativas adecuadas.	169	62	36.69
AEI.02.01	Fortalecimiento de las capacidades de investigación; innovación e incubación implementado para la comunidad universitaria.	23.6		
IND.01.AEI.02.01	Número de capacitación a docentes en temas de investigación, innovación e incubación.	200	1	0.5





IND.02.AEI.02.01	Número de atenciones de registro de propiedad intelectual gestionadas por la universidad.	12	7	58.33
IND.03.AEI.02.01	Número de eventos nacionales e internacionales en los que se presenta trabajos de investigación	30	4	13.33
IND.04.AEI.02.01	Número de proyectos de investigación en desarrollo con fondos concursables por los semilleros de investigación.	9	2	22.22
AEI.02.02	Programas de investigación implementados para la comunidad.			71.85
IND.01.AEI.02.02	Número de actividades científicas desarrolladas en los institutos, laboratorios y centros de investigación.	30	13	43.33
IND.02.AEI.02.02	Número de servicios de investigación que brindan los laboratorios.	18	13	72.22
IND.03.AEI.02.02	Número asesoramientos de tecnologías en proceso de escalamiento.	4	6	100
AEI.02.03	Programas de producción y divulgación científica desarrollado para la comunidad.			60.03
IND.01.AEI.02.03	Número de consultas presenciales y virtuales a los servicios de los recursos educativos	90,000	18,049	20.05
IND.02.AEI.02.03	Número de registros en el Repositorio Institucional.	18,523	18,771	100
AEI.02.04	Plan de innovación y desarrollo tecnológico implementado para la comunidad universitaria.			90.19
IND.01.AEI.02.04	Número de postulaciones a los fondos concursables.	54	169	100
IND.02.AEI.02.04	Número de acompañamientos de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables.	107	86	80.37
AEI.02.05	Programa de alianzas estratégicas; convenios y redes desarrollados para la comunidad académica.			34.29
IND.01.AEI.02.05	Número de proyectos de investigación desarrollados por cooperación técnica internacional.	35	12	34.29
AEI.02.06	Proyecto de transferencia tecnológica; emprendimiento y producción implementados para la comunidad.			88.33
IND.01.AEI.02.06	Número de proyectos de emprendimiento constituidos.	20	13	65
IND.02.AEI.02.06	Número de bienes producidos por los centros de producción.	7,500	43,713	100
IND.03.AEI.02.06	Número de servicios brindados por los centros de producción.	10,000	95,519	100
AEI.03.01	Programa de buenas prácticas en responsabilidad social implementado para la comunidad.			40.71



IND.01.AEI.03.01	Número de capacitaciones que fortalecen la responsabilidad social con la comunidad regional.	28	6	21.43
IND.02.AEI.03.01	Número de iniciativas de responsabilidad social dirigido a la comunidad universitaria.	5	3	60
AEI.03.02	Programa de extensión cultural desarrollado para la comunidad.			59.9
IND.01.AEI.03.02	Número de programas de extensión cultural desarrollados por los elencos artísticos.	62	32	51.61
IND.02.AEI.03.02	Número de actividades culturales satisfactorias.	22	15	68.18
AEI.03.03	Programa de sostenibilidad ambiental desarrollada para la comunidad universitaria.			50
IND.01.AEI.03.03	Número de iniciativas ambientales del Plan Anual de Gestión Ambiental ejecutadas.	6	3	50
AEI.04.01	Procedimientos administrativos con enfoque a la mejora continua para la comunidad universitaria.			100
IND.01.AEI.04.01	Número de procedimientos administrativos aprobados mediante resolución.	10	23	100
AEI.04.02	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal administrativo.			40.63
IND.01.AEI.04.02	Número de capacitaciones al personal administrativo.	32	13	40.63
AEI.04.03	Plan de gobierno digital implementado para la comunidad universitaria.			0
IND.01.AEI.04.03	Número de proyectos ejecutados del plan de gobierno digital institucional.	9	4	0
AEI.04.04	Planes de verificación de las Condiciones Básicas de Calidad y Criterios de Acreditación Aprobados para la comunidad universitaria.			50
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de las Condiciones Básicas de Calidad cumplidas.	63.63	0	0
IND.02.AEI.04.04	Número de criterios cumplidos para la acreditación institucional.	8	11	100
AEI.05.01	Plan de desarrollo de los componentes preventivo y correctivo del riesgo de desastres implementado en la comunidad universitaria.			100
IND.01.AEI.05.01	Número de planes ejecutados de la gestión del riesgo de desastres.	2	2	100
IND.02.AEI.05.01	Número de Informes de Evaluaciones de Riesgos y/o Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.	10	15	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

De acuerdo a la tabla precedente, se puede afirmar que, al término del primer semestre del año 2025, se tiene un avance del 57.50% de implementación de las acciones estratégicas institucionales, al haberse obtenido los siguientes resultados:

- Uno (1) AEI se encuentran en el rango entre [0%-20%>.
- Tres (3) AEI en el rango [20%-40%>.
- Ocho (8) AEI en el rango [40%-60%>.
- Tres (3) AEI en el rango [60%-80%>.
- Cinco (5) AEI en el rango $\geq 80\%$.

De lo expuesto, se observa que los resultados evidencian un avance significativo puesto que la proyección esperada es del 50% al ser una evaluación al primer semestre, reflejando el compromiso institucional con el cumplimiento de su misión de formar profesionales competentes y éticos, así como con la mejora continua y la excelencia educativa.



4. Análisis de las AO e inversiones relacionadas a las AEI priorizadas.

A continuación, se presentan los resultados alcanzados en las AEI priorizadas, detallando los logros obtenidos con base en la información reportada por las diferentes dependencias:

4.1. A.E.I.01.01. Gestión curricular adecuada para la formación de estudiantes.

4.1.1.A.E.I.01 Indicador 01

Código	AEI Indicador / Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.01	Gestión curricular adecuada para la formación de estudiantes.			
IND.01.AEI.01.01	Número de planes de estudio actualizados en pregrado. Dirección de Servicios Académicos	59	58	0

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.



Respecto al indicador "IND.01.AEI.01.01, se debe señalar que por medio de la Resolución de Consejo Universitario N° 0086-2025 de fecha 17 de febrero de 2025, se aprobaron los nuevos Planes de Estudios, mismos que fueron aprobados previamente por los respectivos Consejos de Facultad y revisados por la Comisión Especial de Asesoría Académica y la Dirección de Servicios Académicos.

No obstante, es importante indicar, que de los cincuenta y nueve (59) programas de estudio fueron actualizados cincuenta y ocho (58), en razón de que el programa de estudios de Medicina realiza dicha acción en periodos de siete (7) años.

Es por ello, que al haberse proyectado el indicador con la base del mínimo permisible es que se reporta un avance de cero (0), pese a que 98.3% de los programas de estudio actualizaron su plan.

La actualización de los planes de estudio en pregrado garantiza una formación académica pertinente y alineada con las demandas del entorno profesional y laboral, representando un estándar de calidad educativa.

4.1.2. A.E.I 01.01 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.01	Gestión curricular adecuada para la formación de estudiantes.				
IND.02.AEI.01.01	Número de planes de estudio actualizados en posgrado.	Escuela de Posgrado	2	15	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En cuanto al presente indicador, se tiene que por Resolución de Consejo Directivo N° 159-2025-EPG/UNSA de fecha 13 de marzo de 2025 se aprobaron los planes de funcionamiento y de estudio de las Unidades de Posgrado, incluyendo los programas de Maestría y Doctorado.

En dicha resolución se actualizaron quince (15) planes de estudio, hecho que contribuye al fortalecimiento de la calidad educativa de posgrado, así como la respuesta a las demandas laborales y sociales.



4.2. A.E.I.01.02. Programa de fortalecimiento de competencias implementado para los docentes.

4.2.1. A.E.I 01.02 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias implementado para los docentes.				
IND.01.AEI.01.02	Número de capacitaciones a docentes en metodologías pedagógicas.	Dirección de Desarrollo Docente	7	7	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento

En torno al presente indicador: "IND.01.AEI.01.02" durante el primer semestre del año 2025, se cumple con informar que se cuenta con un Plan de Capacitación Anual, en el cual se han programado acciones de capacitación en materias transversales en relación a metodologías pedagógicas, tales como:

- Aprendizaje Basado en Decisiones con Inteligencia Artificial (Grupo 1, 2 y presencial).
- Técnicas e Instrumentos de Evaluación.
- Métodos y Herramientas para la Docencia Universitaria (Grupo 1 y 2).
- Metodologías Activas para la Enseñanza y Aprendizajes de la Realidad en la Educación Superior".
- Gestión y Estructura Curricular la Nueva Dinámica en el Aula Universitaria.



- Ética para Docentes Universitarios en el Siglo XXI.
- Integración Docente UNSA: Pedagogía, Cultura y Calidad.

De esta forma se observa la importancia de las acciones de capacitación, las cuales tienen por finalidad contribuir a asegurar la calidad de la formación profesional, buscando la calidad académica, promoviendo la actualización y cierre de brechas de los servidores docentes de la UNSA.

De los siete (7) cursos ofertados por la Dirección de Desarrollo Docente, se ha registrado 2,588 docentes inscritos, de los cuales 2,168 asistieron de manera regular y 1,244 alcanzaron la aprobación satisfactoria, tal como puede observarse a continuación:

NÚMERO DE DOCENTES INSCRITOS, QUE PARTICIPARON Y APROBARON EN CURSOS REFERENTES A METODOLOGÍAS PEDAGÓGICAS OFERTADAS POR LA DDD - 2025

N°	DESCRIPCIÓN	INSCRITOS	ASISTENTES	APROBADOS
CURSO N° 01	Aprendizaje Basado en Decisiones con Inteligencia Artificial Grupo 1, 2 y presencial	187	144	37
CURSO N° 02	Técnicas e Instrumentos de Evaluación	436	396	253
CURSO N° 03	Métodos y Herramientas para la Docencia Universitaria Grupo 1 y 2	629	513	296
CURSO N° 04	Metodologías Activas para la Enseñanza y Aprendizaje de la realidad en la Educación Superior	290	209	90
CURSO N° 05	Gestión y Estructura Curricular la Nueva Dinámica en el Aula Universitaria	350	281	199
CURSO N° 06	Ética para docentes universitarios en el siglo XXI	488	416	274
CURSO N° 07	Integración Docente UNSA: Pedagogía, Cultura y Calidad	208	207	93
TOTAL		2588	2168	1244

Elaborado por: Dirección de Desarrollo Docente.

De igual manera, es oportuno señalar, que las acciones de capacitación son ofertadas a los servidores docentes de los cuarenta y cinco (45) Departamentos Académicos de las dieciocho (18) Facultades. En tal sentido, es importante destacar que se contó con la

participación de todas las Facultades, sin excepción, tal como puede apreciarse en la siguiente tabla:

NÚMERO DE DOCENTES INSCRITOS, QUE PARTICIPARON Y APROBARON EN CURSOS REFERENTES A METODOLOGÍAS PEDAGÓGICAS OFERTADAS POR LA DDD – 2025
POR FACULTADES

N°	FACULTADES	INSCRITOS	ASISTENTES	APROBADOS
01	ADMINISTRACIÓN	46	41	19
02	AGRONOMÍA	15	13	8
03	ARQUITECTURA Y URBANISMO	34	29	14
04	CIENCIAS BIOLÓGICAS	86	84	63
05	CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	30	29	12
06	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	55	49	23
07	CIENCIAS HISTÓRICAS - SOCIALES	79	67	40
08	CIENCIAS NATURALES Y FORMALES	138	125	84
09	DERECHO	33	26	21
10	ECONOMÍA	25	23	14
11	ENFERMERÍA	42	39	34
12	FILOSOFÍA Y HUMANIDADES	98	86	56
13	GEOLOGÍA, GEOFÍSICA Y MINAS	30	26	20
14	INGENIERÍA DE PROCESOS	72	67	43
15	INGENIERÍA CIVIL	11	9	6
16	INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS	91	73	43
17	MEDICINA	81	65	39
18	PSICOLOGÍA, RELACIONES INDUSTRIALES Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	102	96	72
TOTAL		1,068	947	613

Elaborado por: Dirección de Desarrollo Docente

4.2.2. A.E.I 01.02 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias implementado para los docentes.				
IND.02.AEI.01.02	Número de capacitaciones a docentes en cursos de la especialidad.	Dirección de Desarrollo Docente	25	46	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En función al indicador “IND.02.AEI.01.02” durante el primer semestre del año, la Dirección de Desarrollo Docente solicitó a los Departamentos Académicos reportar la cantidad de capacitaciones a sus servidores docentes en cursos de especialidad. Al respecto y de la información recopilada se registran cuarenta y seis (46)

capacitaciones con un total de 557 docentes (cada docente contabilizado solo una vez, aunque haya participado en más de una capacitación en la especialidad).

Dichas acciones de capacitación buscan fortalecer las competencias de los servidores docentes en sus respectivas especialidades, permitiéndoles actualizar sus conocimientos y metodologías conforme a los avances más recientes en su campo. De esta manera, aseguramos una enseñanza de calidad y alineada con las exigencias académicas y profesionales actuales.

Los cursos a los que se hace mención han sido ejecutados de acuerdo al siguiente detalle:

NÚMERO DE CURSOS EJECUTADOS POR DEPARTAMENTO ACADÉMICO EN EL PRIMER SEMESTRE 2025

ÁREA DE BIOMÉDICAS	N° CURSOS
FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE BIOLOGÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE NUTRICIÓN	2
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA PESQUERA	3
FACULTAD DE ENFERMERÍA	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ENFERMERÍA	4
FACULTAD DE MEDICINA	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS FISIOLÓGICAS	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE MICROBIOLOGÍA Y PATOLOGÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE MORFOLOGÍA HUMANA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIRUGÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE MEDICINA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE NEUROCIENCIAS	3
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE PEDIATRÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE SALUD PÚBLICA	-



ÁREA DE BIOMÉDICAS	N° CURSOS
FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE BIOLOGÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE NUTRICIÓN	2
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA PESQUERA	3
FACULTAD DE ENFERMERÍA	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ENFERMERÍA	4
FACULTAD DE MEDICINA	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS FISIOLÓGICAS	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE MICROBIOLOGÍA Y PATOLOGÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE MORFOLOGÍA HUMANA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIRUGÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE MEDICINA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE NEUROCIENCIAS	3
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE PEDIATRÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE SALUD PÚBLICA	-

ÁREA DE SOCIALES	
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y HUMANIDADES	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ARTES	6
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE FILOSOFÍA	1
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LITERATURA Y LINGÜÍSTICA	1
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ADMINISTRACIÓN	7
FACULTAD DE AGRONOMÍA	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	-
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CONTABILIDAD	1
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE EDUCACIÓN	-
FACULTAD DE CIENCIAS HISTÓRICO SOCIALES	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE HISTORIA, GEOGRAFÍA Y ANTROPOLOGÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE SOCIOLOGÍA, TURISMO Y HOTELERÍA	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE TRABAJO SOCIAL	-
FACULTAD DE DERECHO	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE DERECHO PRIVADO	-
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE DERECHO PÚBLICO	-
FACULTAD DE ECONOMÍA	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ECONOMÍA	1
FACULTAD DE PSICOLOGÍA, RELACIONES INDUSTRIALES Y CS. DE LA COMUNICACIÓN	
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	1
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE PSICOLOGÍA	4
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE RELACIONES INDUSTRIALES	1
TOTAL	46

Elaborado por: Dirección de Desarrollo Docente

4.2.3. A.E.I 01.02 Indicador 03

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias implementado para los docentes.				
IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de supervisiones aprobadas a los docentes.	Dirección de Servicios Académicos	100	50	0

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Para el indicador “IND.03.AEI.01.02” durante el primer semestre del año 2025, se reporta la ejecución del 50% del presente indicador, tras la realización de visitas inopinadas, previa elaboración de cronograma en las distintas Escuelas Profesionales.

Es por ello, que al haberse proyectado el indicador con la base del mínimo permisible es que se reporta un avance de cero (0), pese a realizarse 15 supervisiones de 30 que equivale al 50%.

De tal forma, en aras de salvaguardar la calidad del proceso enseñanza aprendizaje, se han realizado supervisiones al avance lectivo, tomando como base los partes de asistencia, el control de asistencia y permanencia del docente en clase.

La práctica de visitas inopinadas permite obtener información veraz sobre el desarrollo de clases sin preparación previa. La verificación cruzada mediante partes de asistencia y confirmación presencial del docente asegura la calidad del proceso educativo.



4.3. A.E.I.01.03. Servicio educativo complementario de manera oportuna para el estudiante.

4.3.1. A.E.I 01.03 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.03	Servicio educativo complementario de manera oportuna para el estudiante.				
IND.01.AEI.01.03	Número de matrículas en los talleres extracurriculares.	Dirección de Bienestar Universitario	12,100	7,887	65.18

Elaborado por: Unidad de Planeamiento

En relación con el indicador "IND.01.AEI.01.03" durante el primer semestre del presente año, se ha llevado cabo el Proceso 2025 - I a cargo de la Unidad de Promoción de Arte, Cultura, Deporte y Recreación de la Dirección de Bienestar Universitario, ofertándose talleres extracurriculares en modalidad virtual y presencial a los estudiantes, siendo a detalle los siguientes:

- **Talleres Deportivos Modalidad Presencial:** Ajedrez, Atletismo, Básquet, Defensa Personal Mixta, Fulbito, Fútbol Playa, Fútbol, Futsal, Gimnasia Aeróbica, Karate, Voleibol, Wushu - Kung Fu.
- **Talleres Artísticos Modalidad Presencial:** Audiovisuales para Redes Sociales, Artes Escénicas, Danza Moderna, Danza Folclórica, Expresión Corporal Artist., Ilustración Artística, Marinera Norteña, Origami, Stand Up Comedy, Teatro Clown, Teatro Experimental, Técnicas Mixtas Artes Plast.
- **Talleres Artísticos Modalidad Virtual:** Acuarela, Audiovisuales para Redes Sociales, Canto, Dibujo Caricatura, Dibujo Comic, Edición de Video, Ensamble Musical, Flauta Dulce, Fotografía, Guitarra, Pintura, Quena y Zampoña, Stand Up Comedy.

Para la ejecución de los talleres mencionados anteriormente, se ofertaron ciento noventa y siete (197) grupos, en los cuales se matricularon siete mil ochocientos ochenta y siete (7887) estudiantes.

4.3.2. A.E.I 01.03 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.03	Servicio educativo complementario de manera oportuna para el estudiante.				
IND.02.AEI.01.03	Número de atenciones realizadas por el servicio educativo complementario.	Dirección de Bienestar Universitario	11,250	33,875	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento



Respecto al indicador “IND.02.AEI.01.03” y al cierre del primer semestre del año 2025, se tiene de acuerdo a la información recolectada por la Dirección de Bienestar Universitario, que:

- La Unidad de Salud y Psicopedagogía, implementó un seguimiento de atención médica, psicológica y actividades de carácter preventivas de forma digital.
- A tal efecto, se ha hecho uso de registros nominales y reportes mensuales, contrastados con los padrones de matrícula y reforzados con encuestas de satisfacción de usuarios.
- Por su parte, la Unidad de Desarrollo Estudiantil del Egresado y Graduado: realizó el seguimiento de asesorías, atención a egresados y apoyo a estudiantes mediante talleres, campañas, ferias y registro de participantes.
 - De igual manera, el Comedor Universitario organizó la base de beneficiarios atendidos por día, contrastando con la matrícula activa y priorización socioeconómica.

Por lo expuesto, de la revisión del presente indicador se tiene que reafirmamos el compromiso de fortalecer las capacidades de nuestros estudiantes mediante el servicio complementario que permita llevar a cabo el proceso de enseñanza aprendizaje con éxito.

4.4. A.E.I.01.04. Gestión académica implementada para la comunidad universitaria.

4.4.1. A.E.I 01.04Indicador 01



Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.04	Gestión académica implementada para la comunidad universitaria.				
IND.01.AEI.01.04	Número de programas de estudio de pregrado acreditados	Oficina de Gestión de la Calidad	34	31	91.18

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Conforme al indicador "IND.01.AEI.01.04" durante el primer semestre del año, se tienen acreditados, tras haberse llevado a cabo los procesos de autoevaluación y evaluación externa por parte de SINEACE, ICACIT, ABET y CIEES, los siguientes programas de estudio:

- Modelo SINEACE: Gestión de empresas, Ingeniería de Industrias Alimentarias, Ingeniería de Materiales, Ingeniería Metalúrgica, Ingeniería Química, Ingeniería Industrial, Ingeniería Eléctrica.
- Modelo ICACIT: Agronomía, Ingeniería Pesquera, Ingeniería Ambiental, Ingeniería de Industrias Alimentarias, Ingeniería de

Materiales, Ingeniería Metalúrgica, Ingeniería Química, Ingeniería Civil, Ingeniería Sanitaria, Ingeniería Geofísica, Ingeniería Geológica, Ingeniería de Minas, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica, Ciencia de la Computación, Ingeniería Industrial, Ingeniería Eléctrica.

- c. Modelo ABET: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Eléctrica.
- d. Modelo CIEES: Química, Matemática, Contabilidad, Finanzas, Derecho, Biología, Marketing, Banca y Seguros, Enfermería, Física, Economía.



En consecuencia, durante el primer semestre del año 2025, se ha alcanzado un avance significativo al tener del 91.18% programas acreditados; reafirmando el compromiso de la institución con la formación educativa de impacto, puesto que contar con las distintas acreditaciones implica el cumplimiento de estándares de calidad.

4.4.2. A.E.I 01.04 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.04	Gestión académica implementada para la comunidad universitaria.				
IND.02.AEI.01.04	Número de programas de estudio de posgrado acreditados.	Oficina de Gestión de la Calidad	2	0	0

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Respecto al indicador "IND.02.AEI.01.04" se debe señalar que no se registran programas de estudio de posgrado acreditados durante el primer semestre del año 2025. Sin embargo, se cuenta con actas de

reuniones como evidencia de haber llevado a cabo las coordinaciones necesarias para futuros procesos de acreditación.

4.5. A.E.I.01.05. Programa de movilidad académica oportuna para la comunidad universitaria.

4.5.1. A.E.I 01.05 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.05	Programa de movilidad académica oportuna para la comunidad académica.				
IND.01.AEI.01.05	Número de estudiantes con movilidad académica.	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	122	122	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.



En relación al presente indicador “IND.01.AEI.01.05” durante el primer semestre del año 2025, se elaboró un plan de trabajo aprobado mediante la Resolución de Consejo Universitario N° 551-2024 de fecha 02 de diciembre de 2024. Como parte de la ejecución del mencionado plan, se llevó a cabo convocatorias a través de la plataforma institucional, contando con ciento veintidós (122) estudiantes movilizados de acuerdo al siguiente detalle:

- Setenta y ocho (78) estudiantes movilizados a países como Colombia, Francia, Argentina, Australia, Bolivia, Brasil, entre otros, conforme a la Resolución Rectoral N° 597-2025.
- Cuatro (4) estudiantes movilizados a los países de Argentina y Colombia conforme a la Resolución Rectoral N° 718-2025, se movilizaron 4 estudiantes a Argentina y Colombia.
- Veinte (20) estudiantes movilizados a la ciudad de Lima por el programa CADE, de acuerdo a las Resoluciones Rectorales N° 550, 554 y 598-2025.

- d. Finalmente, veinte (20) estudiantes movilizados a los países de Lima y Brasil, que cuentan con una movilidad autorizada por todo un semestre.

En consecuencia, se puede evidenciar que reafirmamos la importancia del fortalecimiento de vínculos con otras universidades, en busca de alianzas estratégicas que contribuyan al desarrollo académico y profesional de los estudiantes.

4.5.2. A.E.I 01.05 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.05	Programa de movilidad académica oportuna para la comunidad académica.				
IND.02.AEI.01.05	Número de docentes con movilidad académica.	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	45	8	17.78

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En cuanto al indicador "IND.02.AEI.01.05" se tiene un avance del 17.78% durante el primer semestre del año 2025, el mismo que equivale a ocho (8) servidores docentes movilizados a países como Colombia, Finlandia, España, Bolivia, entre otros; todo ello, de acuerdo con lo establecido en la Resolución Rectoral N° 601-2025.

La finalidad de la participación de los servidores docentes en eventos internacionales es contribuir a asegurar la calidad de la formación profesional, buscando la excelencia académica de los estudiantes de la UNSA. El proceso busca integrar los enfoques internacional, intercultural y global en las actividades académicas, investigativas y proyección institucional.



Si bien se tiene un alcance de 17.78% se tiene proyectado alcanzar la meta propuesta durante el segundo semestre, promoviendo la participación de más servidores docentes para dicha acción.

4.6. A.E.I.01.06. Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.

4.6.1. A.E.I 01.06 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.01.06	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.				
IND.01.AEI.01.06	Número de infraestructuras en condiciones operativas adecuadas.	Dirección General de Administración	169	62	36.69

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.



En cuanto al presente indicador “IND.01.AEI.01.06”, durante el primer semestre del año 2025, se ha registrado la ejecución de intervenciones a salones de clase, laboratorios, oficinas administrativas, espacios comunes, las cuales han permitido asegurar el funcionamiento continuo del proceso académico y administrativo, evitando cualquier tipo de interrupciones en los servicios prestados por la UNSA.

De acuerdo a lo reportado por la Unidad Ejecutora de Inversiones y la Subunidad de Mantenimiento, en el primer semestre se registran los siguientes avances más significativos:

- Servicio de mantenimiento del patio de comidas para el comedor temporal de Ingenierías.
- Servicio de acondicionamiento y distribución de ambientes de la Oficina de Admisión.

- c. Servicio de mantenimiento de “Adecuación de los laboratorios de la Escuela Profesional de Psicología”.
- d. Servicio de mantenimiento “Adecuación de infraestructura e implementación de puntos de data y energía de aulas, talleres y pasadizos en el pabellón de Facultad de Arquitectura”.
- e. Mantenimiento del auditorio de la Facultad de Economía.
- f. Mantenimiento y revisión de techos de los pabellones de la facultad de Ingeniería de Procesos.
- g. Mantenimiento de la Oficina de Estudios Generales.
- h. Mantenimiento de Laboratorios de Física.
- i. Mantenimiento e impermeabilización de techos hexágonos.
- j. Mantenimiento de luminarias para InfoUnsa.
- k. Mantenimiento y reposición vidrios en el local de San Agustín, entre otros.

Para dicho fin, ha sido necesario contar con adquisiciones, entre las cuales son relevantes:

- a. Materiales para el mantenimiento de estructuras metálicas, mesas, bancas, puertas y mobiliario del patio de comidas para el comedor del área de Ingenierías.
- b. Consumibles para carpintería
- c. Cables y materiales eléctrico para mantenimiento de áreas comunes del área de sociales, entre otros.

La adquisición de insumos para mantenimiento, la ejecución de órdenes de servicio y los trabajos realizados por el personal interno han permitido llevar a cabo acciones preventivas y correctivas

orientadas a garantizar el correcto funcionamiento de la infraestructura.

Respecto al nivel de avance del indicador en mención, es pertinente señalar que existen intervenciones que se encuentran en proceso de elaboración de liquidaciones técnico-financieras y la validación documental para consecuentemente registrar los proyectos en el Seguimiento de Inversiones.

4.2. A.E.I.02.01. Fortalecimiento de las capacidades de investigación, innovación e incubación implementado para la comunidad universitaria.

4.2.1. A.E.I 02.01 Indicador 01



Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.01	Fortalecimiento de las capacidades de investigación; innovación e incubación implementado para la comunidad universitaria.				
IND.01.AEI.02.01	Número de capacitación a docentes en temas de investigación, innovación e incubación.	Vicerrectorado de Investigación	200	1	0.5

Elaborado por: Unidad de Planeamiento

Con relación al indicador “IND.01.AEI.02.01” durante el primer semestre del año 2025, se debe precisar que si bien el avance representa el 0.5%, es decir una (1) capacitación; esta última ha beneficiado de acuerdo al convenio con la Universidad Internacional de RIOJA (UNIR) a cien (100) docentes universitarios en el curso “Cultura de la Investigación”, la cual contribuye al fomento de una cultura institucional de investigación, promoviendo la producción científica de calidad, así como la potencialización de la participación

de los servidores docentes en proyectos, publicaciones y redes académicas a nivel nacional e internacional.

4.2.2. A.E.I 02.01 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.01	Fortalecimiento de las capacidades de investigación; innovación e incubación implementado para la comunidad universitaria.				
IND.02.AEI.02.01	Número de atenciones de registro de propiedad intelectual gestionadas por la universidad.	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	12	7	58.33

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Respecto al indicador “IND.02.AEI.02.01” durante el primer semestre del año 2025, se observa que se ha alcanzado la mitad de la meta proyectada, ello en razón que haberse alcanzado siete (7) atenciones de registro de propiedad intelectual, las cuales han sido gestionadas por la Universidad.

Para tal efecto, se ha brindado la atención de registros de propiedad y tras realizarse el debido llenado de los formularios, se ha procedido a realizar las gestiones ante el Instituto Nacional de Defensa de la Competencias y de la Protección de la Propiedad Intelectual – INDECOPI, dentro de los cuales destaca un proyecto firmado con contrato de confidencialidad para ser transferido al exterior.

4.2.3. A.E.I 02.01 Indicador 03

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.01	Fortalecimiento de las capacidades de investigación; innovación e incubación implementado para la comunidad universitaria.				
IND.03.AEI.02.01	Número de eventos nacionales e internacionales en los que se presenta trabajos de investigación	Dirección de Investigación	30	4	13.33

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Respecto, al presente indicador “IND.03.AEI.02.01”, durante el primer semestre del año 2025, se han registrado cuatro (4) eventos en los cuales han sido presentados trabajos de investigación, lo que ha contribuido a mejorar la visibilidad y posicionamiento nacional e internacional de la UNSA. Es importante señalar que la participación en estos eventos ha generado redes de colaboración académica; hecho que contribuye al fortalecimiento de la cultura de investigación y elevar los estándares académicos institucionales. En específico se han realizado tales presentaciones en la ciudad de Lima y en los países de España, México y U.S.A.

4.2.4. A.E.I 02.01 Indicador 04

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.01	Fortalecimiento de las capacidades de investigación; innovación e incubación implementado para la comunidad universitaria.				
IND.04.AEI.02.01	Número de proyectos de investigación en desarrollo con fondos concursables por los semilleros de investigación.	Dirección de Investigación	9	2	22.22

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En cuanto al presente indicador “IND.04.AEI.02.01” durante el primer semestre del año 2025, se han obtenido dos (2) proyectos de investigación en desarrollo con fondos concursables por los semilleros de investigación representando un 22.2% del avance. Para tal efecto, se ha brindado la asesoría técnica para la formulación, presentación y ejecución de los proyectos de investigación, haciendo uso de talleres, tutorías y acompañamiento continuo. Tales acciones permiten que los semilleros desarrollen competencias en investigación científica y trabajo en equipo.

Adicionalmente, es preciso señalar que se implementó un sistema de mentoría entre investigadores experimentados y semilleros, lo que ha permitido mejorar la calidad y viabilidad de los proyectos.



4.3. A.E.I.02.02. Programa de investigación implementado para la comunidad.

4.3.1. A.E.I 02.02 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.02	Programas de investigación implementados para la comunidad.				
IND.01.AEI.02.02	Número de actividades científicas desarrolladas en los institutos, laboratorios y centros de investigación	Dirección de Institutos de Investigación	30	13	43.33

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En cuanto al indicador “IND.01.AEI.02.02” durante el primer semestre del año 2025, se han obtenido trece (13) actividades científicas desarrolladas en los institutos, laboratorios y centros de

investigación, representando un 43.33% de avance para alcanzar la meta proyectada. En tal sentido, se estima que al finalizar el segundo semestre se alcanzará la meta en su totalidad.

Adicionalmente, se tienen planes de desarrollo enviados por los laboratorios e institutos de investigación, de los cuales se extraen actividades investigativas, capacitaciones, asesoramientos, foros.

4.3.2. A.E.I 02.02 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.02	Programas de investigación implementados para la comunidad.				
IND.02.AEI.02.02	Número de servicios de investigación que brindan los laboratorios.	Dirección de Institutos de Investigación	18	13	72.22

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Referente al indicador "IND.02.AEI.02.02" durante el primer semestre del año 2025, se ha logrado un avance significativo del 72.22% de servicios de investigación brindados por los laboratorios. Al respecto, se debe precisar que los servicios de investigación proporcionados por los laboratorios son de carácter interno, puesto que se encuentran centrados en la realización de ensayos, pruebas, uso de instrumentos, equipamiento especializado, gestión de proyectos, así como la publicación y difusión de resultados. Estas actividades están directamente vinculadas a los proyectos de investigación liderados por cada coordinador de laboratorio.



4.3.3. A.E.I 02.02 Indicador 03

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.02	Programas de investigación implementados para la comunidad.				
IND.03.AEI.02.02	Número asesoramientos de tecnologías en proceso de escalamiento.	Dirección de Innovación y Trasferencia Tecnológica	4	6	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En lo concerniente al indicador “IND.03.AEI.02.02” durante el primer semestre del año 2025, se ha registrado seis asesoramientos de tecnologías en proceso de escalamiento. En consecuencia, se evidencia que se ha impulsado la transferencia de conocimiento y resultados de investigación hacia el entorno productivo y social. Este tipo de acompañamiento técnico y especializado ha facilitado la maduración, validación y adaptación de las tecnologías desarrolladas, así mismo, contribuye a la innovación tecnológica y la vinculación con el sector empresarial, además de la promoción para la creación de startups, patentes o licencias tecnológicas.

4.4. A.E.I.02.03. Programas de producción y divulgación científica desarrollado para la comunidad.

4.4.1. A.E.I 02.03 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.03		Programas de producción y divulgación científica desarrollado para la comunidad.			
IND.01.AEI.02.03	Número de consultas presenciales y virtuales a los servicios de los recursos educativos	Dirección de Investigación	90,000	18,049	20.05

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Con relación al indicador “IND.01.AEI.02.03” durante el primer semestre del año 2025, se ha registrado un avance de 20.05% equivalente a 18,049 datos de consultas presenciales de las bibliotecas de la Universidad, así como las realizadas de forma virtual, las cuales tienen por objeto asegurar un acceso oportuno y eficiente a la información académica por parte de la comunidad universitaria, en apoyo al aprendizaje, enseñanza y investigación.

4.4.2. A.E.I 02.03 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.03	Programas de producción y divulgación científica desarrollado para la comunidad.				
IND.02.AEI.02.03	Número de registros en el Repositorio Institucional.	Dirección de Investigación	18,523	18,771	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En relación al presente indicador “IND.02.AEI.02.03” durante el primer semestre del año 2025, se han reportado 18,771 registros en el Repositorio Institucional, lo que significa mayor visibilidad académica e institucional de la UNSA.

Es oportuno señalar que el Repositorio Institucional ha fortalecido la presencia de la UNSA a nivel nacional e internacional, permitiendo que los trabajos de investigación sean consultados por investigadores, estudiantes y profesionales de diversas partes del mundo, promoviendo el acceso libre y gratuito a la producción científica,

alineándose con políticas de ciencia abierta y democratización del conocimiento

NÚMERO DE REGISTROS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Año	Acumulado
2016	424
2017	3352
2018	6067
2019	8757
2020	10076
2021	11955
2022	13645
2023	15347
2024	17539
2025	18771

Elaborado por: Unidad de Gestión de la Información.

4.5. AE.I.02.04. Plan de innovación y desarrollo tecnológico implementado para la comunidad universitaria.

4.5.1. A.E.I 02.04 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.04	Plan de innovación y desarrollo tecnológico implementado para la comunidad universitaria.				
IND.01.AEI.02.04	Número de postulaciones a los fondos concursables.	Dirección de investigación	54	169	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En lo concerniente al indicador “IND.01.AEI.02.04” durante el primer semestre del año 2025, se ha logrado alcanzar la meta propuesta al registrarse ciento sesenta y nueve (169) postulaciones a los fondos

concursables, las mismas que buscan fortalecer las innovaciones, el emprendimiento y la competitividad académica.

En tal sentido, se observa el estímulo de la comunidad universitaria en el desarrollo de propuestas que generen nuevo conocimiento y soluciones para la sociedad.

NÚMERO DE POSTULACIONES A LOS FONDOS CONCURSABLES

Postulantes de Fondos Concursables 2025-I			
N°	Esquema Financiero	Fondo Concursable	Cant. De Postulantes
1	Convocatoria	Proyectos de Investigación: 2025-I	21
2	Convocatoria	Proyectos de Tesis: 2025-I	26
3	Convocatoria	Publicación de Libros y Textos Académicos: 2025-I	22
4	Convocatoria	Semilleros de Investigación: 2025-I	5
5	Convocatoria	Incentivo por publicación con filiación UNSA: 2025-I	95
TOTAL			169

Elaborado por: Unidad de Gestión de la Investigación.

4.5.2. A.E.I 02.04 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.04	Plan de innovación y desarrollo tecnológico implementado para la comunidad universitaria.				
IND.02.AEI.02.04	Número de acompañamientos de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables.	Dirección de investigación	107	86	80.37

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En cuanto al indicador "IND.02.AEI.02.04" durante el primer semestre del año 2025, se puede observar un avance significativo equivalente al 80.37% de acompañamientos de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables. En tal sentido, se evidencia la existencia del acompañamiento en las investigaciones con el objeto

de fortalecimiento de capacidades, asegurando el cumplimiento de objetivos, cronogramas y entregables.

**NÚMERO DE ACOMPAÑAMIENTOS DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SELECCIONADOS EN
LOS FONDOS CONCURSABLES**

Seleccionados de Fondos Concursables 2025-I			
N°	Esquema Financiero	Fondo Concursable	Cant. De Seleccionados
1	Convocatoria	Proyectos de Investigación: 2025-I	7
2	Convocatoria	Proyectos de Tesis: 2025-I	12
3	Convocatoria	Publicación de Libros y Textos Académicos: 2025-I	6
4	Convocatoria	Semilleros de Investigación: 2025-I	2
5	Convocatoria	Incentivo por publicación con filiación UNSA: 2025-I	59*
TOTAL			86

(*) En proceso de selección

Elaborado por: Unidad de Gestión de la Investigación

El acompañamiento tiene por objeto la garantía de la calidad y el impacto de los resultados, reafirmando el compromiso científico y tecnológico.



4.5 A.E.I.02.05. Programa de alianzas estratégicas, convenios y redes desarrolladas para la comunidad académica.

4.5.1. A.E.I 02.05 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.05	Programa de alianzas estratégicas; convenios y redes desarrollados para la comunidad académica.				
IND.01.AEI.02.05	Número de proyectos de investigación desarrollados por cooperación técnica internacional.	Vicerrectorado de investigación	35	12	34.29

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Con relación al indicador “IND.01.AEI.02.05” durante el primer semestre del año 2025, se reporta un avance del 34.29% equivalente a doce (12) proyectos de investigación desarrollados por cooperación técnica internacional.

Al respecto, se debe destacar los convenios suscritos con la Universidades: Colorado Scholl Of Mines, Universidad de Oklahoma y Universidad de Purdue de Estados Unidos.

En el marco de estos convenios, se vienen desarrollando proyectos de investigación que permiten el intercambio de conocimientos, fortaleciendo la capacidad de tener amplias oportunidades para la formación de la comunidad universitaria.

4.6. A.E.I.02.06. Proyecto de transferencia tecnológica, emprendimiento y producción implementados para la comunidad.

4.6.1. A.E.I 02.06 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.06	Proyecto de transferencia tecnológica; emprendimiento y producción implementados para la comunidad.				
IND.01.AEI.02.06	Número de proyectos de emprendimiento constituidos.	Dirección de Incubadoras de Empresas	20	13	65

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Respecto al indicador “IND.01.AEI.02.06” durante el primer semestre del año 2025, se ha alcanzado el 65% de avance, equivalente a trece proyectos de emprendimiento constituidos. Para tal efecto, se implementó un conjunto de estrategias integrales dentro del marco del programa de Ideación: RUWAY, programa de entrenamiento



Se realizaron actividades de fortalecimiento de capacidades de formación de equipo, modelo de negocio, Pitch, mentorías personalizadas y vinculación con redes de apoyo institucionales de gobierno y empresarial. Se desarrollaron jornadas de pre-incubación y entrenamiento intensivo, las cuales facilitaron el avance de proyectos hacia una fase de formalización.

Se priorizó el acompañamiento técnico y la articulación con concursos públicos como Pro-Innóvate, así como la integración de los equipos emprendedores a eventos de promoción, ruedas de negocio y ferias universitarias. Entre las Startup tenemos:

- 
- a. Qipu Finance: especializada en Factoring, enfocada al mercado de las pymes, debidamente registrada en CAVALI e inscritos en la SBS. Dan liquidez a las PYMES a través de nuestra oferta de compra de facturas, evitando los tiempos de espera excesiva en su cobranza.
 - b. Unamanito.net: Plataforma de Crowdfunding de donaciones, para que persona o grupos puedan subir sus proyectos de emprendimiento o ayuda social y recibir apoyo.
 - c. Academia José Sabogal: Plataforma educativa para enseñar a multiplicar y dividir a los niños con un enfoque de juegos y videos interactivos.
 - d. Contigo Pecuario Plataforma digital integral para pequeños ganaderos en Perú, promoviendo eficiencia, colaboración y desarrollo sostenible."

- e. T-mensajeo: plataforma web y APP que conecta a empresas de todos los tamaños y rubros con clientes actuales y potenciales a través de la mensajería instantánea, de forma fácil e intuitiva.

4.6.2. A.E.I 02.06 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.06	Proyecto de transferencia tecnológica; emprendimiento y producción implementados para la comunidad.				
IND.02.AEI.02.06	Número de bienes producidos por los centros de producción.	Dirección de Producción de Bienes y Servicios	7,500	43,713	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento



En cuanto al indicador “IND.02.AEI.02.06” durante el primer semestre del año 2025, se observa que se tiene 43,713 bienes producidos mediante el Centro de Investigación, Enseñanza y Producción Agrícola – CIEPA, demostrado con ello su experiencia en el ámbito productivo, lo que ha permitido fortalecer la cultura de planificación y seguimiento en las actividades de producción.

Asimismo, es oportuno señalar que se ha logrado consolidar el registro sistemático de datos, lo que permite llevar un control detallado y eficiente de los bienes producidos. Hecho que facilita la toma de decisiones, la trazabilidad de los procesos y la mejora continua de la gestión agrícola.

PRODUCTO	CANTIDAD
Vino (botella de 750 ml.)	9066
Pisco (botella de 750 ml.)	7545
Miel (frascos de 1kg.)	75
Miel (frasco de 500 g.)	133
Palta (kg.)	26894
TOTAL	43713

Elaborado por: Dirección de Producción de Bienes y Servicios.

4.6.3. A.E.I 02.06 Indicador 03

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.02.06	Proyecto de transferencia tecnológica; emprendimiento y producción implementados para la comunidad.				
IND.03.AEI.02.06	Número de servicios brindados por los centros de producción.	Dirección de Producción de Bienes y Servicios	10,000	95,519	100

Elaborado por: Unidad de Planeamiento

Respecto al indicador "IND.03.AEI.02.06" durante el primer semestre del año del año 2025, se observa que se tiene 95,519 servicios brindados por los Centros de Producción.

Es oportuno señalar que el registro sistematizado ha permitido contar con información actualizada y validada el desarrollo de sus actividades.

Este procedimiento ha conllevado a fortalecer la cultura institucional de monitoreo y seguimiento, pudiendo visibilizar el aporte de los centros con el cumplimiento de metas estratégicas y así mismo facilitando la toma de decisiones basadas en evidencia.



N°	Centro de Producción	Cantidad de Servicios Brindados
1	Laboratorio de Investigación y Servicios LABINV SERV	1581
2	Unidad de Capacitación de Producción y Servicios FIPS	367
3	Centro Internacional de Bio-Ciencia e Innovación (SUMBAY)	-
4	Centro de Investigación, Enseñanza y Producción Agrícola CIEPA Majes	-
5	Instituto de Informática de la UNSA INFOUNSA	13,088
6	Centro de Idiomas	55,710
7	Cuna Jardín UNSA	389
8	Unidad de Producción de Bienes y Servicios de la FP. RR.II.C	795
9	Unidad de Evaluación de Idiomas de la F.F.H.	212
10	Centro Médico Universitario Pedro P. Díaz	5,492
11	Hospital Docente UNSA	8,963
12	Planta de Segregación de Morales – Río Seco / Laboratorio de Metalurgia Extractiva	8
13	Centro de Microscopía Electrónica	44
14	Unidad de Producción de la F.A.D.	448
15	Unidad de Producción de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas	23
16	Centro de Arbitraje	-
17	CEPRUNSA	8,399
18	Panificadora UNSA	-
Total		95,519

Elaborado por: Dirección de Producción de Bienes y Servicios.

4.7. A.E.I.03.01. Programa de buenas prácticas en responsabilidad social implementado para la comunidad.

4.7.1. A.E.I 03.01 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.03.01	Programa de buenas prácticas en responsabilidad social implementado para la comunidad.				
IND.01.AEI.03.01	Número de capacitaciones que fortalecen la responsabilidad social con la comunidad regional.	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural	28	6	21.43

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Respecto al indicador “IND.01.AEI.03.01” durante el primer semestre del año 2025, se observa un avance del 21.43% de capacitaciones que fortalecen la responsabilidad social con la comunidad regional.

Se cuenta con un plan de trabajo de siete (7) programas que fortalecen la responsabilidad social en la comunidad regional, contribuyendo a la sostenibilidad de intervenciones de responsabilidad social de impacto externo.

Las capacitaciones sobre la materia en mención son las siguientes:

- 
- a. Programa de desarrollo de habilidades tecnológicas para el adulto mayor (Beneficiarios: 133 adultos mayores).
 - b. Programa de Habilidades artísticas para adolescentes y jóvenes con discapacidad (Beneficiarios: 60 adolescentes y jóvenes capacitados).
 - c. Programa de empleabilidad para grupos vulnerables (Beneficiarios: 90 personas capacitadas).
 - d. Programa Científicas al Despegue (Beneficiarias: 50 escolares)
 - e. Programa de Voluntariado Agustino (190 unidades de sangre donadas).
 - f. Programas de estudio que realizaron acciones de fortalecimiento a la comunidad regional: Psicología, Ciencias de la Comunicación.

4.7.2. A.E.I 03.01 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.03.01	Programa de buenas prácticas en responsabilidad social implementado para la comunidad.				
IND.02.AEI.03.01	Número de iniciativas de responsabilidad social dirigido a la comunidad universitaria.	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural	5	3	60

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Respecto al indicador “IND.02.AEI.03.01” durante el primer semestre del año 2025, se tuvo un avance mayor a la mitad de la meta proyectada.

En relación a lo indicado anteriormente, se debe señalar que se ha contado con una participación masiva de la comunidad universitaria en las campañas precisadas a continuación:

- a. Campaña hemodonante del año 2025 - UNSA comparte vida (Programa de Universidades Saludables), con participación de voluntariado agustino que realizó sensibilización en la comunidad universitaria.
- b. Campaña de Reciclaje, con participación de Brigadistas Ambientales, para sensibilizar a la comunidad universitaria sobre el reciclaje.
- c. Así mismo, se viene ejecutando el Voluntariado Agustino, programa que tiene la finalidad de afianzar los valores ciudadanos de colaboración y participación en la comunidad universitaria y contribuirá a su formación integral.

4.8. A.E.I.03.02. Programa de extensión cultural desarrollado para la comunidad

4.8.1. A.E.I 03.02 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.03.02	Programa de extensión cultural desarrollado para la comunidad.				
IND.01.AEI.03.02	Número de programas de extensión cultural desarrollados por los elencos artísticos.	Dirección de Bienestar Universitario	62	32	51.61

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.



Respecto al indicador “IND.01.AEI.03.02” durante el primer semestre del año 2025, se registra un avance del 51.61% en cuanto a programas de extensión cultural desarrollados por los elencos artísticos.

En tal sentido, se viene realizando la cobertura de actividades de los elencos: Ballet Folclórico, Tuna Universitaria y Teatro Experimental. Así mismo, se realiza una difusión permanente de estas actividades en redes con el objeto de una mayor cobertura.

Las actividades desarrolladas destacadas son las siguientes:

- Encuentro de Tunas- San Antonio – Moquegua.
- I Encuentro nacional de equipos Multidisciplinarios en la Especialidad de Familia - Colegio de Abogados.
- 50 años de canonización de nuestra Santa Fundadora Santa Vicenta María – Colegio María Inmaculada.
- Alicia en el País de las Maravillas – Plazoleta San Lázaro.

e. Corso Aniversario Ciudad Mi Trabajo - Ciudad Mi Trabajo.

4.8.2. A.E.I 03.02 Indicador 02

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.03.02	Programa de extensión cultural desarrollado para la comunidad.				
IND.02.AEI.03.02	Número de actividades culturales satisfactorias.	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural	22	15	68.18

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Respecto al indicador “IND.02.AEI.03.02” durante el primer semestre del año 2025 se alcanzó un avance del 68.18%, registrándose la ejecución de actividades planificadas para cada mes, difusión de la Agenda Cultural en redes sociales institucionales, difusión de actividades culturales a través de redes sociales, las réplicas en otros medios; incluyendo la producción de afiches, videos promocionales, audiovisuales atractivos, aplicación de encuestas presenciales y digitales de cada actividad; todo ello permitió recoger la percepción directa de los asistentes sobre la organización, los contenidos y la experiencia general.

Entre las actividades culturales ejecutadas se cuenta con las siguientes:

- “Ella es la Voz” - Concierto por el mes de la mujer
- “Viringo, Ñawpa Allkunchik (Nuestro perro ancestral)”
- Recital de gala: música de las américas
- 9° Festival por el Día Internacional del Jazz Arequipa 2025
- “Jaime Antillaque. Antológica: Pinturas y Dibujos”

- f. "Espacios y silencio"
- g. Fiesta de la Música Arequipa 2025 – Escenario Volcánico
- h. 50 Aniversario del Álbum Wish You Were Here
- i. Muestra permanente "El Desarrollo Cultural de la Región Arequipa Prehispánica"
- j. Ciclo: Mujeres de Leyenda: Las Grandes Actrices Italianas
- k. Ciclo: Explorando el Universo de David Lynch (1946–2025) – El Legado
- l. Akira Kurosawa: Narrador de Historias Eternas

4.9. A.E.I.03.03. Programa de sostenibilidad ambiental desarrollada para la comunidad universitaria.

4.9.1. A.E.I 03.03 Indicador 01

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.03.03	Programa de sostenibilidad ambiental desarrollada para la comunidad universitaria.				
IND.01.AEI.03.03	Número de iniciativas ambientales del Plan Anual de Gestión Ambiental ejecutadas.	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural	6	3	50

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

En relación al indicador "IND.01.AEI.03.03" durante el primer semestre del año 2025, se observa que nos encontramos a la mitad de la meta proyectada en cuanto a la ejecución de iniciativas ambientales dentro del Plan Anual.

En consecuencia, se han registrado las siguientes iniciativas en la materia en mención:

- a. Desarrollo con éxito la campaña de reciclaje (Alcance: 300 personas que participaron del trueque).
- b. Se instalaron botellones para la recolección de plásticos y medir periódicamente la política 0 plástico.
- c. Se viene sensibilizando en la comunidad en materia ambiental a través de actividades de capacitación y el desarrollo de las efemérides.

5. Análisis de las AEI críticas.

5.1. A.E.I 04.03 IND.02.



Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.04.03	Plan de gobierno digital implementado para la comunidad universitaria.				
IND.01.AEI.04.03	Número de proyectos ejecutados del plan de gobierno digital institucional.	Oficina de Tecnologías de Información	9	4	0

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Respecto al indicador "IND.02.AEI.04.03" durante el primer semestre del año 2025 de tiene cuatro (4) proyectos ejecutados que buscan fortalecer la seguridad de red, reportes y marketing del sistema. Sin embargo, al ser el avance mínimo permisible, este se reporta como 0%; no obstante, a la fecha se registra un progreso del 44.44%, esperando cumplir con la meta establecida al cierre del año.

Aunado a ello, es oportuno señalar que se viene trabajando en una actualización del Plan a efecto que responda a las necesidades de la coyuntura actual.

5.2 IND.01.AEI.04.04

Código	AEI / Indicador	Centro de Costo Responsable	Logro Esperado	Logro Obtenido	Avance
AEI.04.04	Planes de verificación de las Condiciones Básicas de Calidad y Criterios de Acreditación Aprobados para la comunidad universitaria.				
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de las Condiciones Básicas de Calidad cumplidas.	Oficina de Gestión de la Calidad	63.63	0	0

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

Respecto al indicador "IND.01.AEI.04.04" durante el primer semestre del año 2025, no se registran avance en condiciones básicas de calidad cumplidas, ello en razón que a la fecha no se ha podido hacer la medición de dicho indicador dada que evaluación se realiza de forma anual.

Bajo ese tenor, se precisa que, de conformidad con el cronograma de verificación, en el primer semestre se realiza la sensibilización y difusión para el cumplimiento de Condiciones Básicas de Calidad (CBC) y a finales del segundo semestre se verifica el cumplimiento de las CBC en la universidad.



6. Aplicación de recomendaciones respecto a la evaluación anterior

Nº	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Mejorar el sistema de monitoreo y evaluación de indicadores estratégicos	Implementar mecanismos de seguimiento continuo con plataformas digitales y cuadros que permitan una lectura clara, oportuna y dinámica del avance institucional frente a los objetivos del PEI	Unidad de Planeamiento	6 meses	Cumplido	Se implementó un formulario en Google Forms para recopilar la información sobre el cumplimiento de los indicadores.
2	Fortalecer los espacios de coordinación entre las unidades responsables del cumplimiento de los indicadores estratégicos	Reuniones periódicas de coordinación con los responsables de cada área involucrada en la implementación del PEI, con el objetivo de analizar el avance de los indicadores, identificar dificultades y proponer acciones concretas de mejora.	Unidad de Planeamiento	3 meses	Cumplido	Se dispone de actas que registran las reuniones sostenidas con las dependencias.
3	Fortalecer las capacidades de los responsables de los centros de costo en relación con el seguimiento y monitoreo del POI	Capacitación dirigida a los responsables de los centros de costo, enfocado en el seguimiento adecuado del POI	Unidad de Planeamiento	6 meses	En proceso	La capacitación se lleva a cabo cuando es solicitada por la dependencia.

Elaborado por: Unidad de Planeamiento.

7. Conclusiones

1. Al cierre del primer semestre del año 2025, se evidencia un avance significativo en el avance de cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales. De un total de treinta y nueve (39) indicadores correspondientes a las acciones estratégicas, catorce (14) indicadores han superado el 95% de cumplimiento, lo que refleja un desempeño satisfactorio y un adecuado alineamiento con las metas planteadas.
2. Asimismo, diez (10) indicadores presentan un avance entre el 75% y 50%, lo que demuestra que se encuentran en una etapa intermedia y con altas probabilidades de ser alcanzados en su totalidad al cierre del año, siempre que se mantenga los trámites de forma continua y se realice con el seguimiento oportuno.
3. Por otro lado, quince (15) indicadores registran avances por debajo del 50%, situación que puede acarrear posibles retrasos o dificultades en su cumplimiento. En consecuencia, se necesita fortalecer las estrategias, identificar las brechas existentes y aplicar medidas correctivas que garanticen el cumplimiento de los objetivos.
4. Al cierre del primer semestre de 2025, los resultados reflejan un avance positivo en la ejecución de los objetivos estratégicos institucionales, destacando especialmente aquellos indicadores que ya superan el 95% de cumplimiento. Sin embargo, la existencia de indicadores con menor progreso pone en conocimiento la necesidad de implementar acciones correctivas con un enfoque preventivo. Esta situación se convierte en una oportunidad para mejorar, optimizar el uso de los recursos y reforzar los mecanismos de seguimiento y evaluación, con el firme propósito de alcanzar el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional al final del ejercicio anual.



8. Recomendaciones

Nº	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
1	Demoras en el trámite administrativo de documentos, lo cual afecta la celeridad de los plazos y genera retrasos.	Procedimiento interno simplificado y estandarizado para la gestión de trámites documentarios.	Dependencias a cargo de cada trámite en coordinación con la Unidad de Modernización.	6 meses
2	Actividades Operativas (AO) que presentan bajo nivel de avance o duplicidad de funciones.	Análisis de las AO que registran bajo desempeño o desactualización, con el fin de determinar su reformulación, reprogramación o inactivación.	Dependencias.	4 meses
3	Fortalecer el conocimiento y comprensión del proceso de planificación institucional, especialmente en lo relacionado con la articulación entre el Plan Estratégico Institucional (PEI) y la elaboración del Plan Operativo Institucional (POI).	Implementar capacitación dirigidas al personal involucrado en la formulación, ejecución y seguimiento del POI.	Unidad de Planeamiento.	6 meses



9. Anexos

9.1. Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.

<https://transparencia.unsa.edu.pe/bitstream/handle/123456789/1609/Reporte-POI-2025-I.pdf>

9.2. Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.

<https://transparencia.unsa.edu.pe/bitstream/handle/123456789/1610/Reporte-PEI-2025-I.pdf>

