



RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 0051-2021

Arequipa, 25 de enero del 2021.

VISTOS las Resoluciones de Consejo Universitario N° 565-2017 del 24 de julio del 2017, N° 081-2018 del 25 de enero del 2018, N° 100-2019 del 18 de enero del 2019, N° 0072-2020 del 28 de enero del 2020, N° 0330-2020 del 19 del mayo del 2020, y N° 0342-2020 del 25 de mayo del 2020, así como, el Oficio N° 614-2020-OUPL-UNSA del 14 de diciembre del 2020, e Informe Légales N° 571-2020-OUAL/TR-UNSA y N° 047-2021-OUAL/TR-UNSA del 15 de diciembre del 2020 y 21 de enero del 2021, respectivamente.

CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa está constituida conforme a la Ley N° 30220, Ley Universitaria, y se rige por sus respectivos estatutos y reglamentos, siendo una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda una formación humanista, ética, científica y tecnológica con una clara conciencia de nuestro país como realidad multicultural.

Que, el Tribunal Constitucional, mediante Resolución de fecha 22 de junio del 2010, recaída en el expediente N° 00023-2007-PI/TC, fundamento 13, señala que: *"la Universidad, según su Autonomía Económica y Administrativa, podía implementar un Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva para profesores principales a dedicación exclusiva que ocupan cargos directivos que impliquen responsabilidad funcional, con la fuente de financiamiento de recursos directamente recaudados por la Universidad"*.

Que, en mérito a ello, mediante Resolución del visto N° 565-2017, del 24 de julio del 2017, 1) Se aprobó el "REGLAMENTO DE BONIFICACIÓN ESPECIAL POR RESPONSABILIDAD DIRECTIVA para Profesores Principales a Dedicación Exclusiva que ocupan cargos directivos", (Decanos y Autoridades vigentes) y 2) Se dispuso que la Dirección General de Administración a través de su Subdirección de Recursos Humanos - Oficina de Planillas, la Oficina Universitaria de Planeamiento a través de su Oficina de Gestión de Planeamiento y Presupuesto y la Subdirección de Finanzas, den cumplimiento a dicha resolución.

Que, asimismo, a través de la segunda Resolución del visto N° 081-2018, del 25 de enero del 2018, 1) Se ratificó la vigencia de la Resolución de Consejo Universitario N° 565-2017 del 24 de julio del 2017, por la que se aprobó el "Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva para Profesores Principales a Dedicación Exclusiva que ocupan cargos directivos" y en consecuencia se autorizó el pago de dicha bonificación para el ejercicio presupuestal 2018, en 12 cuotas a partir del mes de enero del 2019.

Que, de igual forma, según Resolución del visto N° 100-2019, del 18 de enero del 2019, 1) Se ratificó para el año 2019, la vigencia de la Resolución de Consejo Universitario N° 565-2017 del 24 de julio del 2017, por la que se aprobó el "Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva para Profesores Principales a Dedicación Exclusiva que ocupan cargos directivos", incorporando en dicho beneficio a aquellos Docentes Principales a Dedicación Exclusiva que ocupan cargos en calidad de "Encargados", así como al Defensor Universitario que tiene la categoría y régimen de PRDE, y que también ocupa cargo directivo, (en el equivalente al de un Jefe de Oficina Universitaria), conforme a lo opinado por la Oficina Universitaria de Asesoría Legal, en su Informe N° 258-2018-OUAL/UNSA; y en consecuencia se autorizó el pago de dicha bonificación especial, para el ejercicio presupuestal 2019, en 12 cuotas a partir del mes de enero del 2019, y 2) Se dispuso que la Dirección General de Administración a través de su Subdirección de Recursos Humanos - Oficina de Planillas, la Oficina Universitaria de Planeamiento a través de su Oficina de Gestión de Planeamiento y Presupuesto y la Subdirección de Finanzas, den cumplimiento a dicha resolución.



Que, asimismo, con Resolución de Consejo Universitario N° 0072-2020 del 28 de enero del 2020, se ratificó para el Año Fiscal 2020, la vigencia de la Resolución de Consejo Universitario N° 565-2017, del 24 de julio del 2017, por la que se aprobó el referido "Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva para Profesores Principales a Dedicación Exclusiva que ocupan cargos directivos", así como la vigencia de las Resoluciones de Consejo Universitario N° 081-2018 del 25 de enero del 2018, y N° 100-2019 del 18 de enero del 2019, respectivamente, incorporando en dicho beneficio al Jefe de la Oficina de Acreditación, que tiene la categoría y régimen de PRDE, y que ocupa cargo directivo (en el equivalente al de un Director Universitario), conforme a lo opinado por la Oficina Universitaria de Asesoría Legal, en su Informe N° 061-2020-OUAL/UNSA; y en consecuencia se autorizó el pago de dicha bonificación especial, para el ejercicio presupuestal 2020, en 12 cuotas a partir del mes de enero del 2020, y se dispuso a la Dirección General de Administración a través de su Subdirección de Recursos Humanos - Oficina de Planillas, la Oficina Universitaria de Planeamiento a través de su Oficina de Gestión de Planeamiento y Presupuesto y la Subdirección de Finanzas, den cumplimiento a dicha resolución.

Que, lo resuelto en las resoluciones señaladas en los párrafos precedentes, se hizo en razón a lo opinado por la Oficina Universitaria de Asesoría Legal, en su Informe N° 2153-2017-OUAL/UNSA, y en su Informe N° 073-2018-OUAL, que concluyen que el Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva, tiene su sustento legal en lo establecido por el Tribunal Constitucional en su Resolución recaída en el expediente N° 00023-2007-PI/TC, en el ejercicio de su actividad interpretativa dentro de un contenido normativo imperfecto en parte. Y en la que el Tribunal Constitucional, establece la necesidad de completar la norma mediante las sentencias conocidas como aditivas, permitiendo su subsistencia para evitar una inconstitucionalidad mayor. Sentencia que tiene fuerza vinculante que emana de su carácter de cosa juzgada, y que obliga tanto a las partes del proceso como a todos los poderes públicos e incluso para todos los casos futuros, salvo que el propio Tribunal cambie su jurisprudencia.

Que, asimismo, tienen su sustento en el Informe N° 055-2019-OUAL/UNSA, del 16 de enero del 2019 que concluye que: *"la septuagésima Primera disposición complementaria final de la Ley N° 30879, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019", no prohíbe que los saldos de los ingresos generados como consecuencia de la gestión de los centros de producción y similares de la UNSA, puedan ser usados para el pago de retribuciones, conforme a la Cuarta Disposición Final del TUO de la Ley General de Presupuesto aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF; por lo que según acuerdo del Consejo Universitario del "REGLAMENTO DE BONIFICACIÓN ESPECIAL POR RESPONSABILIDAD DIRECTIVA PARA PROFESORES PRINCIPALES A DEDICACIÓN EXCLUSIVA QUE OCUPAN CARGOS DIRECTIVOS", no vulnera la normativa presupuestal (...).*

Que, además, en el referido expediente N° 00023-2007-PI/TC, el Tribunal Constitucional, legítimamente considera que las restricciones o prohibiciones respecto a de los trabajadores del sector público que obedecen al principio de equilibrio presupuestal no pueden exceder de la vigencia anual de las leyes del presupuesto, siendo de tres años el plazo máximo de duración de la prohibición, y siempre que subsistan las razones que condujeron a adoptarlás. Resultando Inconstitucional cualquier prohibición que exceda dicho periodo. A parte conforme a la Cuarta Disposición Final de la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto (Ley Jerárquicamente Superior), las universidades públicas, se encuentran autorizadas para disponer los ingresos generados como consecuencia de la gestión de los centros de producción y similares, en el cumplimiento de las metas presupuestarias que programe el pliego, en el marco de la autonomía establecida en el artículo 18° de la Constitución Política del Perú y Ley N° 30220 Ley Universitaria, siempre que estos no tengan carácter pensionable ni constituyan base para el cálculo y/o reajuste de beneficio o asignación.





RCU N° 0051-2021

25/01/2021

Que, por su parte, la Oficina Universitaria de Planeamiento, a través del Oficio N° 0614-2020-OUPL-UNSA, del 14 de diciembre del 2020, informa que para la ejecución del citado Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva, de acuerdo a la Revisión Presupuestal, se cuenta con el crédito presupuestal en la Fuente de Financiamiento Recursos Directamente Recaudados, Presupuesto del Año Fiscal 2021, por lo que, expresa su informe favorable al respecto de acuerdo a la normatividad legal vigente en materia presupuestal y adjunta el "Cuadro de Proyección de Saldos Disponibles de los Centros de Producción para el Año 2021".

Que, a su vez la Oficina Universitaria de Asesoría Legal, mediante Informe Legal N° 571-2020-OUAL/TR-UNSA del 15 de diciembre del 2020, en relación a la consulta de incorporación de los integrantes del Tribunal de Honor Universitario, como beneficiarios del referido Reglamento, realizada mediante Oficio N° 0985-2020-SG-UNSA, señala que es posible establecerlo más aún cuando respecto a éstos, el artículo 196° del Estatuto Universitario, dispone que: *"Para el cumplimiento de sus funciones y obligaciones, el Tribunal de Honor Universitario contará con un presupuesto, personal de apoyo y logístico. Sus integrantes, recibirán subvenciones de acuerdo a Ley. Podrá contar con el asesoramiento que crea conveniente"*; para cuyo caso efecto debería en todo caso, considerarse una modificatoria de integración al Artículo 7° del Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva a Profesores Principales a Dedicación Exclusiva, que ocupan cargos directivos.

Que, por los motivos expuestos, el **Consejo Universitario en su sesión del 15 de diciembre del 2020**, acordó: 1) Ratificar para el presente Año Fiscal 2021, la vigencia de la Resolución de Consejo Universitario N° 565-2017 del 24 de julio del 2017, por la que se aprobó el "Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva para Profesores Principales a Dedicación Exclusiva que ocupan cargos directivos", así como la vigencia de las Resoluciones de Consejo Universitario N° 081-2018 del 25 de enero del 2018, N° 100-2019 del 18 de enero del 2019 y N° 0072-2020 del 28 de enero del 2020, e incorporaciones realizadas mediante Resoluciones de Consejo Universitario N° 0330-2020 del 19 del mayo del 2020, y N° 0342-2020 del 25 de mayo del 2020, respectivamente; y en consecuencia se autoriza el pago de dicha Bonificación Especial, para el ejercicio presupuestal 2021, en 12 cuotas, a partir del mes de enero del 2021, previa opinión de la Oficina Universitaria de Asesoría Legal; y, 2) Incorporar en el "Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva para Profesores Principales a Dedicación Exclusiva que ocupan cargos directivos", aprobado por Resolución de Consejo Universitario N° 565-2017 del 24 de julio del 2017, ratificada mediante Resoluciones de Consejo Universitario N° 081-2018 del 25 de enero del 2018, N° 100-2019 del 18 de enero del 2019, N° 0072-2020 del 28 de enero del 2020, respectivamente, a los integrantes del Tribunal de Honor Universitario que tienen la categoría y régimen de PRDE, y que también ocupan cargo directivo (en el equivalente al de un Jefe de Oficina Universitaria); en consecuencia, se autoriza el pago de dicha bonificación especial, para el ejercicio presupuestal 2021, en 12 cuotas, a partir del mes de enero del 2021, una vez ratificada la opinión que emita la Oficina Universitaria de Asesoría Legal para el año 2021.

Que, en tal sentido, la Oficina Universitaria de Asesoría Legal a través de su Informe N° 047-2021-OUAL/TR-UNSA, del 21 de enero del 2021, señala que en la Ley N° 31084 "Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año fiscal 2021" no existe dispositivo legal expreso que prohíba que los saldos de los ingresos generados como consecuencia de la gestión de los centros de producción y similares de las universidades públicas, puedan ser usados para el pago de retribuciones, conforme a la cuarta disposición final del Texto Único Ordenado de la Ley General del Presupuesto aprobada por Decreto Supremo N° 304-2012-EF, por lo que, opina que **RESULTA PROCEDENTE** ratificar la Resolución de Consejo Universitario N° 565-2017, **REGLAMENTO DE BONIFICACION ESPECIAL POR RESPONSABILIDAD DIRECTIVA** para profesores principales a dedicación exclusiva que ocupan cargos directivos" (Decanos y Autoridades vigentes), **PARA EL AÑO FISCAL 2021**. Asimismo, considerando el referido Reglamento y el Oficio N° 614-2020-OUPL-UNSA, de la Oficina Universitaria de Planeamiento que informa sobre disponibilidad presupuestal



para la ejecución del cumplimiento del Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva para el 2021, resulta procedente el pago.

Que, bajo la normativa legal señalada y con la opinión favorable de la Oficina Universitaria de Asesoría Legal, a través de sus Informe Legales N° 571-2020-OUAL/TR-UNSA y N° 047-2021-OUAL/TR-UNSA del 15 de diciembre del 2020 y 21 de enero del 2021, respectivamente, y conforme al "Cuadro de Proyección de Saldos Disponibles de los Centros de Producción de la UNSA año 2021", y en cumplimiento de los acuerdos adoptados en la referida sesión del 15 de diciembre del 2020, corresponde emitir la presente resolución para su debido cumplimiento.

Por estas consideraciones, y en uso de las atribuciones que la Ley Universitaria N° 30220, confieren al Consejo Universitario.

SE RESUELVE:

1. **Ratificar para el Año Fiscal 2021, la vigencia de la Resolución de Consejo Universitario N° 565-2017** del 24 de julio del 2017, por la que se aprobó el "Reglamento de Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva para Profesores Principales a Dedicación Exclusiva que ocupan cargos directivos", así como la vigencia de las Resoluciones de Consejo Universitario N° 081-2018 del 25 de enero del 2018, N° 100-2019 del 18 de enero del 2019, y N° 0072-2020 del 28 de enero del 2020, e incorporaciones realizadas mediante Resoluciones de Consejo Universitario N° 0330-2020, del 19 del mayo del 2020, y N° 0342-2020 del 25 de mayo del 2020, respectivamente; **incorporando en dicho beneficio a los integrantes del Tribunal de Honor Universitario** que tienen la categoría y régimen de PRDE, y que también ocupan cargo directivo (en el equivalente al de un Jefe de Oficina Universitaria); y en consecuencia se autoriza el pago de dicha Bonificación Especial, para el ejercicio presupuestal 2021, en 12 cuotas, a partir del mes de enero del 2021.
2. **Autorizar el pago** de dicha bonificación especial, para el ejercicio presupuestal 2021, en 12 cuotas, a partir del mes de enero del 2021.
3. **Disponer** que la Dirección General de Administración a través de su Subdirección de Recursos Humanos - Oficina de Planillas, la Oficina Universitaria de Planeamiento a través de su Oficina de Gestión de Planeamiento y Presupuesto y la Subdirección de Finanzas, den cumplimiento a la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

MG. ORLANDO FREDI ANGULO SALAS
SECRETARIO GENERAL



DRA. ANA MARIA GUTIERREZ VALDIVIA
VICERRECTORA ACADÉMICA
RECTORA (E)



C.c.: VR.AC., VR.INV., DIGA, SDRH, SDRH-OPL, OUP, OUP-OGPP, SDF, y ARCHIVO /gcch